



Assessorato alla salute, politiche sociali e disabilità e famiglia
Servizio professioni sanitarie, formazione e rapporti con le Università

Avviso di iscrizione al corso di formazione manageriale per manager e middle manager del Servizio Sanitario Nazionale ai sensi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente 2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - sub-misura: “corso di formazione manageriale”

SCADENZA 11 SETTEMBRE 2023

La Misura del PNRR in oggetto prevede l’attivazione e l’erogazione, presso le Regioni e Province autonome, di corsi di formazione per l’acquisizione di competenze e abilità di management e digitali rivolto a 4.500 manager e middle manager del Servizio Sanitario nazionale, entro il 30 giugno 2026, con l’obiettivo di prepararli a fronteggiare le sfide attuali e future in una prospettiva integrata, sostenibile, innovativa, flessibile e orientata al risultato, anche alla luce dell’introduzione con lo stesso PNRR delle nuove strutture di medicina territoriale e di comunità.

La Provincia Autonoma di Trento ha concordato con il Ministero della Salute e con l’Unione Europea la formazione entro giugno 2026 di **n. 40 professionisti** dell’Azienda provinciale per i servizi sanitari che concorreranno al raggiungimento del già menzionato target nazionale di 4.500.

1. Finalità della formazione

L’intervento mira a coinvolgere le figure professionali che nell’Azienda provinciale per i servizi sanitari ricoprono o potrebbero ricoprire ruoli di middle management o di coordinamento delle unità organizzative territoriali in un percorso di sviluppo di competenze finalizzato alla programmazione ed alla futura gestione delle azioni previste nella missione 6 component 1 del PNRR.

L’obiettivo è, quindi, l’accrescimento e la qualificazione delle competenze, sul piano manageriale e gestionale, dei dipendenti del SSN, ai quali sono o potrebbero essere affidate responsabilità gestionali o di coordinamento nelle strutture intermedie (distretti, dipartimenti, presidi) e nei livelli assistenziali territoriali (Case della Comunità, COT, Ospedali di Comunità, ecc.) delle aziende del SSN.

2. Articolazione del corso e modalità di erogazione

Il corso sarà realizzato a Trento e prevede la durata di 200 ore comprensive di *project work* e valutazione finale. Nello specifico, la formazione in oggetto è caratterizzata da una combinazione di didattica frontale d’aula e a distanza.

L’inizio della formazione è prevista nei primi mesi del 2024.

3. Contenuti e modalità di frequenza

Il percorso formativo è strutturato in aree tematiche articolate in moduli organizzati in lezioni frontali, discussioni interattive, casi specifici e discussione di strumenti, lavoro in piccoli gruppi, role-playing secondo il programma di massima di seguito riportato:

Area Tematica	Moduli
Quadro istituzionale	Le entità giuridiche ed economiche del sistema sanitario nazionale
	Il livello nazionale, regionale ed aziendale su funzioni di regolazione, committenza, produzione, erogazione e controllo
	Il PNRR e la Riforma “Modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale”
	CCNNLL Contrattualistica personale convenzionato (accordi regionali/aziendali MMG-PLS e specialisti)
Comunicazione - Leadership	Comunicazione
	Leadership: stili gestionali e relazionali
	Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni
Management	Modelli organizzativi
	Analisi dei fabbisogni di salute
	Il meccanismo di finanziamento delle aziende di servizi sanitari
	I processi di acquisto dei servizi sanitari
	I processi di acquisto dei beni strumentali
Reti e processi organizzativi per l'erogazione dei servizi di salute	Le funzioni della COT
	Le reti integrate per la continuità assistenziale ospedale-territorio
	Le reti integrate per la gestione delle cronicità, disabilità e non autosufficienza
	L'organizzazione dell'assistenza in strutture intermedie
Valutazione delle performance	Gli schemi concettuali di riferimento per la valutazione della Performance: le possibili dimensioni della Performance
	Elementi di statistica applicata alla gestione dei dati aziendali
Innovazione tecnologica e digitalizzazione	L'Health Technology Assessment (HTA)
	Sanità Digitale e applicazioni di telemedicina
	Sicurezza e accessibilità dei dati
	Il cambio di paradigma: da sistemi informativi ai big data
Etica -Trasparenza – prevenzione della corruzione - Privacy	Etica, responsabilità sociale, trasparenza e prevenzione della corruzione
	Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dei dati nel settore sanitario
	Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale
Project work – valutazione finale	

L'approccio pedagogico della formazione è orientato verso una didattica attiva, volta a massimizzare il coinvolgimento dei partecipanti.

Per concludere positivamente la formazione ed ottenere l'attestato di partecipazione è necessaria la presenza del 90% delle attività formative.

Per l'iscrizione alla formazione in oggetto non è prevista alcuna quota di iscrizione essendo finanziata con i fondi del PNRR.

4. Contingente e requisiti di ammissione e di priorità

La formazione è rivolta a 40 iscritti in possesso dei requisiti di cui al presente articolo. Qualora le domande presentate siano superiori ai posti, l'elenco degli idonei sarà utilizzato per far fronte al rischio di potenziali rinunce, al fine di garantire il target minimo previsto a livello provinciale.

Con riferimento a quanto previsto dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari si prevedono i seguenti requisiti per l'ammissione alla formazione:

- personale che ricopre ruoli dirigenziali all'interno dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari;
- esperienza lavorativa qualificata nel Servizio Sanitario Nazionale/Provinciale, attinente alla professionalità relativa al corso di formazione manageriale;
- ricoprire un incarico di direzione/responsabilità/coordinamento nell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, a seguito di formale conferimento;
- età anagrafica non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio (*con aspettativa lavorativa non inferiore a dieci anni*).

Sarà data priorità di ammissione ai ruoli maggiormente coinvolti nella definizione e realizzazione di progetti di riorganizzazione e sviluppo dell'assistenza territoriale, nella gestione dell'innovazione in ambito ospedaliero e negli interventi di innovazione organizzativa e tecnologica in ambito ospedaliero/territoriale di cui al PNRR e quindi ai:

- dirigenti del ruolo sanitario con incarichi all'interno delle strutture sanitarie del territorio (distretti) o interessati ad eventuale direzione in Case della Comunità, Ospedali di Comunità, COT, ecc...;
- dirigenti con ruolo amministrativo, professionale, tecnico e dirigenti delle professioni sanitarie con incarichi all'interno delle strutture sanitarie del territorio (distretti) o interessati ad eventuale direzione in Case della Comunità, Ospedali di Comunità, COT, ecc..., ospedaliere e dell'amministrazione aziendale;
- professioni sanitarie del comparto con incarichi di organizzazione e di funzione all'interno delle strutture sanitarie del territorio, ospedaliere e dell'amministrazione aziendale.

Ulteriori criteri di priorità potranno essere fissati dalla commissione di cui al punto 5. competente per la selezione dei partecipanti alla formazione al fine di garantire:

- rappresentanti di vari profili e ambiti professionali;
- dirigenti dell'ambito ospedaliero e servizi territoriali;
- partecipazione equilibrata di donne e uomini;
- quota maggioritaria di partecipanti provenienti da strutture territoriali (2/3).

5. Commissione di selezione ed elenco degli ammessi

La selezione dei candidati è effettuata, secondo i criteri sopra riportati, da una Commissione nominata con deliberazione della Giunta provinciale e costituita da tre componenti: due designati dalla Provincia autonoma di Trento e uno designato dall'Azienda provinciale per i servizi sanitari.

La Commissione stila l'elenco degli idonei alla partecipazione alla formazione in questione nel rispetto delle priorità previste al punto 4. Tale elenco sarà quindi trasmesso ad Agenas per la conseguente verifica del possesso dei requisiti come previsto dalla circolare di Agenas prot. n. 7427 d.d. 11 luglio 2023.

Qualora si rendano disponibili dei posti in seguito ad esplicita rinuncia di candidati ammessi potranno subentrare i candidati idonei secondo l'ordine dell'elenco.

6. Accredimento della formazione

La formazione oggetto del presente avviso sarà accreditata ai fini ECM.

7. Domanda di iscrizione e termine di presentazione

La domanda di iscrizione, in carta semplice, deve essere presentata **entro il giorno 11 settembre 2023** avvalendosi dell'apposito modulo predisposto dalla Struttura provinciale competente e reperibile sul sito www.trentinosalute.net, come da modello allegato 1 al presente avviso.

Le domande vanno inviate al Servizio professioni sanitarie, formazione e rapporti con le Università, esclusivamente per via telematica all'indirizzo pec serv.personalesanitarioeuniversita@pec.provincia.tn.it. La domanda si considera prodotta in tempo utile qualora inviata entro il termine stabilito. Le domande pervenute in ritardo, o in modalità diversa da quella indicata nel presente articolo, sono considerate irricevibili.

Le dichiarazioni contenute nel modulo hanno valore di autocertificazione a termini di legge e pertanto deve essere accompagnata da copia del documento di identità.

Il Servizio si riserva, in qualunque momento del procedimento, di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese e richiedere l'esibizione dei documenti in originale.

Per informazioni è possibile fare riferimento al competente Servizio provinciale professioni sanitarie, formazione e rapporti con le Università: mail servpersonalesanitarioeuniversita@provincia.tn.it, tel. 0461 494105 - 494165